



COMUNE di COMO
Via Vittorio Emanuele II, 97
22100 Como
www.comune.como.it

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI NEL PROFILO DI "EDUCATORE" - CATEGORIA C - DI CUI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO, N. 2 POSTI A TEMPO PARZIALE, 18 ORE, E N. 1 POSTO A TEMPO PIENO INTERAMENTE DEDICATO AL SERVIZIO DISABILI, PER LE ESIGENZE DEI SETTORI POLITICHE SOCIALI E POLITICHE EDUCATIVE.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

- Visto il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2020/2021, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 21 marzo 2019;
- Vista la determinazione dirigenziale n. 104 del 3 maggio 2019, R.G. n. 894, relativa all'approvazione del presente avviso;
- Visto il Regolamento della mobilità che disciplina la mobilità fra enti ed individua i criteri di valutazione delle domande di mobilità;
- Visto il CCNL 21/5/2018 Comparto Funzioni Locali;
- Visto l'articolo 30, comma 1 e 2bis, del Decreto Legislativo 165/2001;

rende noto

che questa Amministrazione intende procedere alla copertura di n. 4 posti nel profilo professionale di **"Educatore" - Categoria C** - di cui:

- ✓ n. 1 posto a tempo pieno;
- ✓ n. 2 posti a tempo parziale, 18 ore;
- ✓ n. 1 posto a tempo pieno, interamente dedicato al servizio disabili.

mediante l'istituto della mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per le esigenze dei Settori "Politiche Sociali" (servizi educativi per disabili) e "Politiche Educative" (servizio asili nido).

ART. 1) REQUISITI RICHIESTI

Sono ammessi alla procedura i candidati:

- Inquadri nella figura professionale di **"Educatore" (o con diverso profilo professionale purché attinente per contenuto lavorativo e competenze richieste e sia disponibile ad essere inquadrato quale "Educatore") - Categoria C** - in servizio a tempo indeterminato presso le Amministrazioni Pubbliche ricomprese nel Comparto Funzioni Locali nonché sottoposte a regime di limitazione per assunzione di personale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004. Per i posti a tempo pieno, si precisa che possono partecipare anche coloro che sono in servizio a tempo parziale purché dichiarino, all'atto di presentazione della domanda, la loro disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro con orario a tempo pieno;
- Sono inquadrati nella medesima categoria giuridica del posto da ricoprire e sono in possesso di diploma di scuola secondaria superiore;
- Non hanno riportato condanne penali che possano impedire secondo le normative vigenti l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego ovvero nonostante non impediscano l'instaurazione del rapporto di pubblico impiego siano ritenute ostative all'instaurarsi del rapporto di impiego presso il Comune di Como in relazione alla gravità del reato e alla sua rilevanza rispetto al posto da ricoprire. In particolare, non deve aver

subito condanne o avere provvedimenti in corso relativi ad abusi, maltrattamenti o altri fatti previsti dalla legge 3 agosto 1998, n. 269 (Norme contro lo sfruttamento della prostituzione, della pornografia, del turismo sessuale in danno di minori, quali nuove forme di riduzione in schiavitù) e successive modifiche;

- Non siano soggetti a provvedimenti interdittivi di cui all'art. 609 novies u.c. c.p.;
- Non hanno procedimenti penali in corso che possano essere ritenuti ostativi all'instaurarsi del rapporto di impiego presso il Comune di Como in relazione alla gravità del reato e alla sua rilevanza rispetto al posto da ricoprire;
- Non hanno riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso di mobilità ovvero non abbiano procedimenti disciplinari in corso.

ART. 2) PRESENTAZIONE DOMANDE

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando il facsimile allegato al presente avviso e munita degli allegati in essa specificati.

Nella stessa, oltre alle generalità, dovranno essere dichiarate, in particolare, l'assenza di impedimenti al trasferimento derivanti da norme ostativo di legge o regolamento, l'eventuale possesso del nulla osta al trasferimento presso il Comune di Como rilasciato dall'Ente di appartenenza, nonché eventuali procedimenti o sanzioni disciplinari o penali.

Le domande di partecipazione alla procedura di mobilità e i relativi allegati sotto indicati dovranno essere trasmessi **entro e non oltre il 6 giugno 2019 alle ore 12.00**, con una delle seguenti modalità:

1. **direttamente al Servizio Protocollo Generale del Comune di Como** in via Vittorio Emanuele II, 97 negli orari di apertura al pubblico: Lunedì, Martedì, Giovedì e Venerdì 8.30-13.00; Mercoledì 8.30-15.30;
2. a mezzo **raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: COMUNE DI COMO – Servizio Risorse Umane - Via Vittorio Emanuele II, 97 - 22100 Como** (farà fede la data dell'Ufficio postale accettabile, sempre che sia recapitata al Comune di Como entro la data della prima seduta della Commissione Esaminatrice);
3. tramite **posta elettronica certificata** all'indirizzo comune.como@comune.pec.como.it trasmettendo la domanda e la relativa documentazione in un unico file, con una delle seguenti modalità:
 - a) domanda e relativa documentazione scansionata, sottoscritta con firma autografa allegando copia della carta d'identità (in formato "pdf");
 - b) domanda e relativa documentazione sottoscritta con firma digitale (in formato "pdf.p7m");
 - c) da propria casella di posta elettronica certificata, nei termini di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lettera c-bis) del D.Lgs. n. 82/2005 (in formato "pdf").

Alla domanda di partecipazione, **a pena di esclusione**, dovranno essere allegati:

- fotocopia di un valido documento di identità;
- curriculum formativo e professionale in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto dal candidato;
- informativa Privacy (art. 13.1. Regolamento 679/2016/UE), debitamente datata e sottoscritta dal candidato.

L'Amministrazione, nel caso in cui l'irregolarità non investa i documenti e gli allegati da produrre a pena di esclusione, si riserva la facoltà di invitare i candidati a regolarizzare le domande.

Le domande di mobilità presentate per il profilo oggetto della presente procedura, pervenute precedentemente alla pubblicazione dell'avviso, dovranno essere riproposte dagli interessati nei termini di scadenza di cui sopra.

ART. 3) MODALITA' E CRITERI DI SCELTA DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione, pervenute nei termini previsti, saranno esaminate da una Commissione, che provvederà:

- all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 1) del presente avviso di mobilità.
- alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, che sarà operata sulla base dei seguenti criteri:
 - eventuale possesso di laurea in materie attinenti la posizione da ricoprire;
 - specifica esperienza nell'ambito del servizio da ricoprire;
 - idoneità fisica all'impiego, in considerazione delle mansioni da svolgersi.
- alla valutazione, a suo insindacabile giudizio, la necessità di effettuare eventuali colloqui finalizzati ad una più approfondita verifica dei requisiti professionali e attitudinali richiesti per il posto da ricoprire, sulla base dei sopra indicati criteri.

La data, l'orario e la sede del colloquio saranno comunicati ai soli candidati che la Commissione riterrà di particolare interesse via e-mail, ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione, con un anticipo di almeno tre giorni rispetto alla data prevista per il colloquio.

I candidati che, a seguito di convocazione, non si presentassero al colloquio saranno considerati rinunciari.

ART. 4) – ESITO DELLA PROCEDURA

Resta salva la più ampia autonomia discrezionale della Commissione Esaminatrice nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitata anche con l'eventuale mancata individuazione di soggetti idonei al conferimento dell'incarico da ricoprire.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione comunale di Como che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la presente procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso alla selezione a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi/finanziari o per diverse esigenze organizzative dell'Ente.

ART. 5) - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dal vigente CCNL, Area Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018.

ART. 6) – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa in materia di tutela della riservatezza di cui al Regolamento UE 2016/679, oggetto dell'Informativa privacy allegata da sottoscrivere **a pena di esclusione** dalla partecipazione alla predetta procedura di mobilità.

ART. 7) – ALTRE INFORMAZIONI

Il presente avviso è pubblicato, per un periodo pari ad almeno 30 giorni, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., sul sito istituzionale del Comune di Como (www.comune.como.it), nelle seguenti sezioni accessibili dalla Home Page:

- *Albo Pretorio - Atti in corso di pubblicazione - Bandi di Concorso e Avvisi di Mobilità e Selezione*
- *Concorsi.*

Ai sensi dell'art. 7 e 8 della Legge 241/90 la comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il Responsabile del procedimento amministrativo è il Dirigente delle Settore Risorse Umane e Finanziarie – Società Partecipate, Dott. Raffaele Buononato.

Per qualsiasi informazione inerente il presente avviso di mobilità rivolgersi all'Ufficio Gestione Giuridica del Servizio Risorse Umane, ai seguenti contatti:

mail: risorseumane.giuridica@comune.como.it

telefono: 031/252.302-248-291

IL DIRIGENTE

Dott. Raffaele Buononato

All.: 1) Fac-simile della domanda; 2) Informativa Privacy (art. 13.1. Regolamento 679/2016/UE)