



COMUNE DI COMO

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “DIRIGENTE” DA DESTINARE AL
SETTORE “POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE”**

*pubblicato sul sito istituzionale www.comune.como.it
nella sezione “Bandi di Concorso e Avvisi di Mobilità e Selezione” dell’Albo Pretorio*

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 331 del 30/10/2013;

In esecuzione della propria determinazione dirigenziale n. 77 del 27 marzo 2014 R.G. n. 470;

RENDE NOTO

E’ indetto concorso pubblico per esami per la copertura di **n. 1 posto di “Dirigente”** da destinare al Settore “Polizia locale e Protezione civile”.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi dell’art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 e dell’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale in oggetto è attribuito il trattamento economico omnicomprensivo, fondamentale ed accessorio, previsto per la qualifica dirigenziale dal CCNL per l’Area della Dirigenza del Comparto Regioni – Autonomie Locali. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

L’importo annuo del trattamento economico iniziale tabellare lordo, comprensivo del rateo della tredicesima, è previsto in € 43.310,90.

Al profilo professionale in oggetto sono inoltre attribuite una retribuzione di posizione annua correlata alle funzioni e alle connesse responsabilità, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, determinata in base alla graduazione stabilita dal Nucleo di Valutazione e corrispondente all’incarico assegnato, ed una retribuzione di risultato accessoria erogata a consuntivo in conformità al sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze vigente presso l’Ente.

E’ garantito l’eventuale assegno per il nucleo familiare, se dovuto, nella misura di legge.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) diploma di **laurea in Giurisprudenza secondo il vecchio ordinamento o Laurea Specialistica ad essa equiparata ai sensi del decreto MIUR 5.5.2004, o altro titolo equipollente** di cui si richiede di fornire, in allegato alla domanda, dimostrazione di equipollenza;
- b) possesso di uno tra i seguenti requisiti di servizio, maturati presso **Corpi di polizia municipale, polizia locale, Forze di polizia nazionali (Polizia di Stato, Arma dei Carabinieri, Guardia di finanza, Polizia Penitenziaria, Corpo forestale dello Stato):**

1. dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l’accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea; per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni;

2. coloro che hanno ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché muniti di diploma di laurea ovvero, se in possesso di diploma di laurea e dottorato triennale di ricerca, coloro che hanno ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a due anni (*maturati presso i Corpi di cui sopra*);
- c) cittadinanza italiana; è esclusa la partecipazione dei soggetti appartenenti alla Unione europea ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 in quanto il posto messo a concorso afferisce alla qualifica dirigenziale;
- d) non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età alla data di scadenza del bando;
- e) idoneità psico-fisica all'impiego ed all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso;
- f) regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva, solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della legge 23/08/2004 n. 226;
- g) (*solo per i candidati di sesso maschile*) non essere stati riconosciuti obiettori di coscienza di non avere svolto servizio sostitutivo quale obiettore di coscienza e di non avere comunque inoltrato domanda a tal fine, a meno che, decorsi almeno 5 anni dalla data in cui sono stati collocati in congedo, hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter della Legge 230/1998;
- h) possesso dei requisiti previsti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5, comma 2 della legge 07/03/1986, n.65:
 - 1) godimento dei diritti civili e politici;
 - 2) non avere subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - 3) non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- i) non essere stati destituiti da un impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- j) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e relativa a reati comunque ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali, non essere sottoposti a misure di sicurezza, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- k) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 e, nel caso sussistano tali condizioni, attestare la volontà di risolvere la situazione all'esito positivo del concorso;
- l) possesso della patente di guida di categoria B;
- m) conoscenza della lingua inglese o di altra lingua straniera in uso presso la Comunità Europea, tra francese, tedesco o spagnolo;
- n) conoscenza delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

Tutti i summenzionati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta libera, predisposte seguendo il fac-simile allegato, devono essere indirizzate e fatte pervenire al Comune di Como, Protocollo Generale, **entro il perentorio termine del 19 maggio 2014** con le seguenti modalità:

- a mezzo **raccomandata con avviso di ricevimento** (farà fede la data dell'Ufficio postale accettante, sempre che sia recapitata al Comune di Como entro la data della prima seduta della Commissione Esaminatrice);
- **direttamente all'Ufficio Protocollo Generale** in via Vittorio Emanuele II, 97;
- tramite posta elettronica certificata, sottoscritta mediante firma digitale, al seguente indirizzo: comune.como@comune.pec.como.it

- Saranno accettate anche le domande non sottoscritte mediante firma digitale solo se inviate tramite utenza personale di posta elettronica certificata (circolare n. 12/2010 Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – U.P.P.A.).

La busta, o l'oggetto in caso di PEC, deve recare espressamente **la dicitura “Domanda di partecipazione al concorso pubblico di “Dirigente” da destinare al Settore “Polizia Locale e Protezione civile”**.

Nella domanda, debitamente firmata a pena di esclusione, gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- numero dei figli a carico;
- residenza anagrafica;
- cittadinanza italiana;
- iscrizione nelle liste elettorali;
- godimento dei diritti civili e politici;
- dichiarazione di non licenziamento o destituzione da Pubbliche Amministrazioni;
- eventuali condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso;
- idoneità psico-fisica;
- titolo di studio posseduto con indicazione dell'Ateneo che lo ha rilasciato e della relativa data di conseguimento;
- lo specifico requisito di servizio posseduto tra quelli riportati al punto b) del paragrafo 2) “*Requisiti di ammissione al concorso*”, espresso in modo chiaro, dettagliato ed esaustivo al fine di consentire una agevole ed immediata verifica della conformità dello stesso alle prescrizioni del presente bando;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare (solo per candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1986), senza essere stati riconosciuti obiettori di coscienza e avere svolto servizio sostitutivo quale obiettore di coscienza e avere comunque inoltrato domanda a tal fine, a meno che, decorsi almeno 5 anni dalla data in cui sono stati collocati in congedo, hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter della Legge 230/1998;
- possesso dei requisiti previsti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5, comma 2 della legge 07/03/1986, n.65;
- dichiarazione di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 e, nel caso sussistano tali condizioni, attestare la volontà di risolvere la situazione all'esito positivo della selezione;
- possesso della patente di guida di categoria B;
- lingua straniera conosciuta, relativo livello di conoscenza ed eventuali certificazioni dello stesso (a scelta tra inglese, francese, tedesco o spagnolo);
- conoscenza delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze previste dalla vigente normativa e dai commi 3 e seguenti dell'art. 5 del vigente Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi (**la mancata dichiarazione esclude il concorrente dall'eventuale beneficio correlato**);
- recapiti, anche telefonico (in particolare il numero di cellulare) e di posta elettronica, presso il quale l'Amministrazione Comunale potrà utilmente far pervenire ogni notizia o comunicazione relativa al concorso, sollevando il Comune di Como da ogni responsabilità dovuta a erronea od omessa segnalazione da parte del candidato;
- accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Como.

Le dichiarazioni mendaci saranno sanzionate ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

4. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Le domande di partecipazione al concorso devono essere corredate dalla seguente documentazione:

- ricevuta comprovante il pagamento della somma di € 10,00, a titolo di tassa di concorso, sul c/c postale n. 12946224 intestato a Comune di Como - Servizio di Tesoreria (il mancato versamento della tassa di concorso entro il termine di scadenza del presente bando **comporterà l'esclusione dal concorso**);
- copia di un valido documento di identità, in corso di validità, **a pena di esclusione**;
- curriculum vitae;

- (eventuale) idonea certificazione, ovvero secondo le norme in materia, apposita dichiarazione sostitutiva qualora si è dichiarato di essere in possesso di eventuali titoli di preferenza (come elencati nell'allegato n. 1).

Qualora nell'ambito della domanda di partecipazione non siano dichiarati i titoli valutabili che il concorrente può far valere ai fini della graduatoria, questi potranno essere allegati alla domanda stessa. Nel caso invece in cui il concorrente si avvalga delle dichiarazioni sostitutive previste dalla vigente normativa (D.P.R. n. 445/2000), la dichiarazione dovrà contenere tutti gli elementi necessari per la valutazione. In carenza degli stessi, i titoli si considerano non dichiarati e, pertanto, non saranno valutati.

5. PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 9, comma 4, del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Como, di procedere ad una **preselezione** qualora il numero dei candidati, ammessi alla procedura, superasse le **20 unità**.

La preselezione consisterà in quesiti a risposta multipla, tendenti a verificare le capacità dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle mansioni richieste per il posto messo a concorso.

L'amministrazione si riserva di sottoporre i candidati ad accertamento psico-attitudinale nel corso della preselezione attraverso test sulle seguenti aree di competenza: cognitiva, relazionale, gestionale e motivazionale.

Saranno ammessi alle successive prove selettive i candidati che ottengono un **punteggio di almeno 21/30 sino a concorrenza di 20 unità** con la precisazione che sono comunque ammessi tutti coloro che ottengono lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

La prova preselettiva non è considerata prova d'esame e conseguentemente non avrà rilevanza ai fini del calcolo del punteggio finale.

I candidati esclusi dalla preselezione saranno avvisati con comunicazione inviata tramite posta elettronica o sms.

L'assenza alla prova preselettiva, per qualunque causa, comporterà l'esclusione dal concorso.

La preselezione si svolgerà
il giorno **6 GIUGNO 2014, alle ore 10.30**, presso l'**Aula Magna del
POLITECNICO DI MILANO sede di COMO
Via Castelnovo, 7 – 22100 COMO**

L'Amministrazione provvederà a pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.como.it nella sezione, accessibile dalla home page, *Albo Pretorio* "Bandi di Concorso e Avvisi di Mobilità e Selezione", quanto segue:

- elenco dei candidati ammessi alla preselezione che dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità;
- esito della preselezione con elenco degli ammessi alle prove concorsuali.

Con tali modalità si intende assolto ogni dovere di informazione nei confronti dei candidati, i quali non riceveranno nessun altro tipo di comunicazione, salvo procedere eventualmente attraverso appositi sms sui numeri cellulari indicati nella domanda di partecipazione, a discrezione dell'Ente.

6. PROVE D'ESAME E MODALITA' DI VALUTAZIONE

Gli esami verteranno sulle seguenti materie:

- ❖ Diritto costituzionale
- ❖ Diritto amministrativo
- ❖ Ordinamento Enti locali
- ❖ Legislazione in materia di impiego pubblico
- ❖ Diritto civile e procedura civile
- ❖ Diritto penale e procedura penale
- ❖ Codice della strada e relativo Regolamento
- ❖ Ordinamento Polizia locale
- ❖ Legislazione concernente la depenalizzazione
- ❖ Legislazione in materia di pubblica sicurezza

- ❖ Legislazione commerciale e pubblici esercizi
- ❖ Legislazione ambientale ed edilizia
- ❖ Legislazione in materia di protezione civile
- ❖ Tecnica del traffico e della circolazione e infortunistica stradale
- ❖ Normativa sull'armamento della polizia locale
- ❖ Disciplina dell'immigrazione
- ❖ Normativa in materia di sicurezza sul lavoro
- ❖ Normativa in materia di igiene e sanità pubblica
- ❖ Normativa in materia di gestione e disciplina del rapporto di lavoro del personale degli Enti locali

Essi consisteranno in due prove scritte e una prova orale:

| | |
|-----------------------------|--|
| - I prova scritta: | quesiti a risposta sintetica o sviluppo di un elaborato sulle materie indicate |
| - II prova scritta/pratica: | Predisposizione di schema di provvedimento ovvero soluzione corretta, sotto il profilo della legittimità, efficienza ed efficacia, di un problema simulato connesso con l'attività relativa al profilo da ricoprire. |
| - prova orale: | Il colloquio verterà sulle materie indicate e potrà prevedere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché l'accertamento della conoscenza della lingua inglese o di altra lingua straniera in uso presso la Comunità Europea (tra francese, tedesco o spagnolo). |

Durante le prove scritte, i candidati possono consultare soltanto testi di legge non commentati ed autorizzati dalla Commissione.

L'amministrazione si riserva di sottoporre i candidati ad accertamento psico-attitudinale nel corso della prova orale con colloquio sulle seguenti aree di competenza: cognitiva, relazionale, gestionale e motivazionale.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove scritte una valutazione di almeno 21/30.

L'esito delle prove scritte sarà reso noto a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.comune.como.it, nella sezione accessibile dalla home page, *Albo Pretorio "Bandi di Concorso e Avvisi di Mobilità e Selezione"*.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte con il voto conseguito nella prova orale, più l'eventuale punteggio determinato dalla valutazione dei titoli.

Calendario delle prove:

| | | |
|------------------------------|--|--|
| PROVA SCRITTA | Il giorno 12 GIUGNO 2014 alle ore 9.30 | presso il Centro Diurno Disabili – via Del Doss, 3 – Como |
| PROVA SCRITTA/PRATICA | Il giorno 12 GIUGNO 2014 alle ore 15.00 | presso il Centro Diurno Disabili – via Del Doss, 3 – Como |
| PROVA ORALE | Il giorno 27 GIUGNO 2014 dalle ore 9.30 | presso la Sede comunale – via V. Emanuele II, 97 – Como |

La mancata presentazione, per qualunque causa, del candidato a una o più prove sarà considerata una rinuncia al concorso.

Le eventuali variazioni delle date sopra riportate saranno rese note a mezzo pubblicazione di avviso almeno 20 giorni prima dello svolgimento delle stesse sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.comune.como.it, nella sezione accessibile dalla home page, *Albo Pretorio "Bandi di Concorso e Avvisi di Mobilità e Selezione"*, salvo procedere eventualmente attraverso appositi sms sui numeri cellulari indicati nella domanda di partecipazione, non avente valore di notifica, a discrezione dell'Ente.

7. FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria in base all'ordine dei punteggi finali conseguiti dai concorrenti che avranno superato le prove concorsuali e provvederà a trasmettere i verbali della Commissione al Settore Risorse Umane per la verifica di regolarità formale delle

operazioni svolte nonché sulle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dei candidati inseriti in graduatoria.

A parità di punteggio, la posizione in graduatoria sarà determinata secondo i criteri di cui all'art. 7 del vigente Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi.

La validità e l'utilizzazione della graduatoria saranno determinate in relazione alle norme di legge in vigore. La graduatoria finale, approvata con atto del Direttore del Settore Risorse Umane verrà pubblicata sul sito istituzionale (www.comune.como.it) nella sezione "*Bandi di Concorso e Avvisi di Mobilità e Selezione*" dell'*Albo Pretorio*.

8. NOMINA IN SERVIZIO

Al candidato nominato, che già occupi un posto presso altro Ente, è data facoltà di dichiarare entro 15 giorni dalla comunicazione della nomina per quale posto intenda optare.

La mancanza di qualsiasi dichiarazione al riguardo nel termine stabilito rende inefficace la nomina al nuovo posto.

Il nominato che, in seguito a chiamata, dichiara per iscritto di rinunciare al posto, oppure, pur avendo accettato, non assume effettivamente servizio alla data indicata nella lettera di nomina, decade dal diritto all'assunzione.

Per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato, il termine fissato per l'assunzione del servizio può essere prorogato per non più di tre mesi, salvi i casi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio.

Non possono essere concesse proroghe che superino i tre ultimi mesi di validità della graduatoria.

In ogni caso gli effetti della nomina decorrono dal giorno della effettiva assunzione in servizio.

La nomina acquista carattere di stabilità dopo sei mesi di esperimento positivo e sempreché sussistano i requisiti di ammissione al concorso.

Il nominato dovrà provare tramite documentazione, entro il perentorio termine fissato, le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso.

Il nominato verrà sottoposto, ai sensi del D.Lgs. 81/08, a visita medica ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e del possesso degli ulteriori requisiti di accesso, a norma dell'art. 12 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale.

La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie, nonché alla piena ed effettiva esecutività del presente bando.

9. SPESE DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

Agli aspiranti al posto non compete alcun indennizzo né rimborso di spesa per l'accesso alla sede delle prove d'esame, per la permanenza sul posto e per l'espletamento delle stesse.

10. PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, art. 13, i dati raccolti con la domanda di partecipazione al concorso saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura concorsuale e per le successive finalità inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il relativo rifiuto comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione al concorso nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Como; il responsabile del trattamento è il Direttore del Settore Risorse Umane e Organizzazione; incaricati del trattamento sono le persone preposte al procedimento concorsuale individuate nell'ambito di tale Direzione.

I dati personali, ad esclusione di quelli concernenti lo stato di salute, potranno essere comunicati e diffusi ad altri soggetti, pubblici o privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o regolamentari.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/03.

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane - Ufficio Gestione Giuridica (tel. 031.25.2060-2248-2036).

Como, lì 2 aprile 2014

IL DIRETTORE
Settore Risorse Umane

ELENCO DEI TITOLI CHE DANNO DIRITTO A PRECEDENZE E/O PREFERENZE (Art. 5, commi 4 e 5, D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.).

Titoli di preferenza a parità di punteggio:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a. dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato servizio nella Pubblica amministrazione, con riguardo anche alla durata del servizio;
- c. dalla minor età.

FAC-SIMILE DOMANDA DA TRASCRIVERE SU CARTA LIBERA

All'Ufficio Protocollo Generale
del **COMUNE di COMO**
Via Vittorio Emanuele II, 97
22100 C O M O

Il/La sottoscritto/a (*cognome e nome*) chiede di essere ammesso/a al **CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" DA DESTINARE AL SETTORE "POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE"**.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità:

- a) di essere nato il () a () ;
- b) di avere n. () figli a carico;
- c) di essere residente a (), via () n. () ;
- d) di essere cittadino italiano;
- e) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di () [*ovvero indicare i motivi della non iscrizione o dell'avvenuta cancellazione*] ;
- f) di godere dei diritti civili e politici;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso [*in caso contrario, specificare ogni singola condanna e procedimento penale, allo scopo di consentire l'opportuna verifica delle immunità da cause di interdizione da pubblici uffici nonché delle condizioni di cui agli artt. 58 e 59 del D.Lgs. 267/2000, indicando altresì l'eventuale avvenuta riabilitazione*] ;
- h) di non essere stato licenziato per giusta causa o destituito da una Pubblica Amministrazione;
- i) di possedere idoneità psico-fisica all'impiego e all'espletamento delle mansioni proprie della posizione messa a concorso;
- j) di possedere il seguente titolo di studio (), conseguito il (), presso () ;
- k) di possedere il seguente requisito specifico di servizio tra quelli riportati al punto b) del paragrafo 2) "*Requisiti di ammissione al concorso*" () [*espresso in modo chiaro, dettagliato ed esaustivo al fine di consentire una agevole ed immediata verifica della conformità dello stesso alle prescrizioni del bando*] maturato presso Corpi di polizia municipale, polizia locale, Forze di Polizia nazionali (Polizia di Stato, Arma dei Carabinieri, Guardia di finanza, Polizia Penitenziaria, Corpo forestale dello Stato);
- l) di trovarsi nei riguardi del servizio di leva nella seguente posizione [*solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986*] () ;
- m) [*solo per i concorrenti di sesso maschile*] di non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza, non avere svolto servizio sostitutivo quale obiettore di coscienza e non avere comunque inoltrato domanda a tal fine [*a meno che, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, abbia rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter della Legge n. 230/1998*];
- n) di essere in possesso dei requisiti previsti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5, comma 2 della legge 07/03/1986, n.65;
- o) di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 e, nel caso sussistano tali condizioni, di attestare la volontà di risolvere la situazione all'esito positivo del concorso;
- p) di possedere la patente di guida di categoria B;
- q) di scegliere, per la prova orale, la seguente lingua straniera () [*tra inglese, francese, tedesco o spagnolo*];
- r) di avere le seguenti nozioni informatiche () ;
- s) [*dichiarazione eventuale e facoltativa*] di avere diritto all'applicazione delle preferenze di legge, ai sensi di (*indicare la normativa*), in quanto (*indicare le condizioni che danno diritto all'applicazione delle suddette preferenze*);
- t) di indicare i seguenti recapiti per ogni notizia o comunicazione relativa al concorso: (*indirizzo postale*) – tel. () – cell. () – indirizzo posta elettronica () .

Il/La sottoscritto/a si impegna, in caso di assunzione, ad accettare tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Como.

Il/La sottoscritto/a si impegna altresì a comunicare eventuali variazioni dei propri recapiti, sollevando codesto Ente da ogni responsabilità per possibili disguidi imputabili all'omessa segnalazione.

Il/La sottoscritto/a, consapevole che i propri dati personali contenuti nella presente autocertificazione dovranno essere trattati in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 196/2003, autorizza il Settore Risorse Umane del Comune di Como al trattamento dei dati medesimi in relazione agli adempimenti relativi e conseguenti al presente concorso.

Si allega:

- ricevuta di versamento della tassa di concorso;
- copia documento di identità;
- curriculum vitae;
- (eventuali altri allegati).

(data)

(firma)